**ДОГОВОР БРИГАДНОГО ПОДРЯДА**

**г.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемое(ый, ая) в дальнейшем Работодатель, в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего(ей) на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с одной стороны, и

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в лице Бригадира \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании Положения о внедрении бригадной формы организации и оплаты труда, именуемая в дальнейшем Бригада, с другой стороны,

вместе именуемые Стороны, а индивидуально – Сторона,

заключили настоящий Договор бригадного подряда (далее по тексту – Договор) о нижеследующем:

### Предмет договора

* 1. Договор - правовой акт, регулирующий отношения по применению бригадной формы организации и оплаты труда, заключаемый между Работодателем и Бригадой в лице их представителей.
	2. Бригадная форма организации и оплаты труда направлена на создание благоприятных условий для проявления творческого потенциала и трудовой активности, как всего коллектива, так и каждого работника.
	3. Основными целями внедрения бригадной формы организации труда являются:

- решение кадровых проблем: члены Бригады выполняют плановый объем работы меньшими силами, подменяют временно отсутствующего работника;

- нацеливание всех работников на конечный результат работы, что предполагает обязательную зависимость фонда оплаты труда от объемных показателей с надлежащим качеством;

- стимулирование выполнения необходимой работы, не входящей в функциональные обязанности работников, путем повышения коэффициента трудового участия;

- улучшение организации труда;

- улучшение учета трудового вклада работников: коэффициент трудового участия более точно учитывает трудовой вклад работника, чем надбавки за сложность и напряженность, доплаты за совмещение профессий и увеличение объема работ.

* 1. В состав Бригады входят: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

### Срок действия договора

* 1. Договор вступает в силу с даты подписания его сторонами и действует до \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

### Права и обязанности сторон

* 1. Работодатель обязуется:
		1. При выполнении плановых показателей выплачивать членам Бригады дополнительные премиальные вознаграждения.
		2. Содействовать Бригаде в выполнении трудовых обязанностей.
		3. Создать условия, необходимые для выполнения трудовых обязанностей, в том числе предоставить необходимое оборудование, инвентарь, рабочие места, соответствующие санитарно-гигиеническим правилам и нормам.
	2. Бригада обязуется:
		1. Ежемесячно выполнять производственные показатели.
		2. Выполнять работу в установленные сроки в соответствии с должностными инструкциями.
		3. Нести коллективную ответственность за результаты своей работы и осуществление возложенных на нее задач.
		4. Обеспечивать высокое качество работы.
		5. Соблюдать трудовую и производственную дисциплину.
		6. Обеспечивать взаимозаменяемость членов Бригады.
		7. Обеспечивать сохранность приборов, оборудования и инструментов и другого имущества Работодателя.
		8. Своевременно и точно выполнять задания и указания бригадира по производственным вопросам.
	3. Работодатель вправе:
		1. Сократить выплаты на материальное стимулирование членов Бригады в случае неполного выполнения возложенных на Бригаду обязанностей, нарушения трудовой дисциплины.
		2. Изменять размер выплат на материальное стимулирование членов Бригады с учетом экономии фонда заработной платы.
		3. Вводить новые производственные показатели.
	4. Бригада вправе:
		1. Требовать от Работодателя оказания содействия в выполнении трудовых обязанностей.
		2. Требовать создания условий для выполнения трудовых обязанностей, в том числе предоставления необходимого оборудования, инвентаря, рабочих мест, соответствующих санитарно-гигиеническим правилам и нормам.
		3. Вносить на рассмотрение Работодателя и профсоюзной организации следующие предложения:
			1. О зачислении работников в Бригаду и исключении из нее.
			2. О выдвижении лучших работников Бригады на премирование.
			3. О применении мер общественного воздействия или наложения дисциплинарных взысканий на членов Бригады.
		4. На получение надбавок к должностному окладу за применение в работе достижений науки и передовых методов труда, сложность, напряженность и высокое качество работы, и другие виды морального и материального поощрения.
		5. Обсуждать и принимать решение о личном вкладе каждого члена Бригады в трудовой процесс, о размере доплат и премий (на основе коэффициента трудового участия).
		6. Ходатайствовать о наложении взысканий за невыполнение должностных обязанностей, нарушение инструкции по охране труда и технике безопасности, трудовой дисциплины.
		7. Выходить с предложениями о выборах бригадира или о его переизбрании.
		8. Выдвигать предложения по вопросам совершенствования организации труда, его условий, отдыха и быта, по текущим и перспективным планам социально-экономического развития коллектива Бригады и организации в целом.

### Планирование и учет деятельности бригады

* 1. Виды работ, выполняемых Бригадой: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
	2. Объем работ Бригады в месяц: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
	3. Лимит численности работников: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
	4. Сроки выполнения работ: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

### Оценка трудовой деятельности членов бригады

* 1. Оценка трудовой деятельности отдельных членов Бригады осуществляется с помощью коэффициента трудового участия.
	2. Коэффициент трудового участия устанавливается по итогам работы каждого месяца и утверждается общим собранием Бригады.
	3. Величина коэффициента трудового участия определяется системой показателей, повышающих и понижающих величину коэффициента трудового участия.
	4. Показатели, повышающие коэффициент трудового участия:

- повышение качества работы;

- систематическое выполнение работ по смежной профессии;

- инициатива, направленная на максимальное использование оборудования;

- предотвращение потерь рабочего времени;

- внедрение научной организации труда;

- выполнение наряду со своей работой обязанностей временно отсутствующих членов Бригады (в случае болезни, отпуска, командировки);

- освоение передовых методов труда;

- высокая культура производства;

- участие в общественной жизни;

- наставничество;

- строгое соблюдение инструкций по технике безопасности.

* 1. Показатели, снижающие коэффициент трудового участия:

- некачественное выполнение работ;

- несвоевременное выполнение распоряжений бригадира, повлекшее снижение качества работы Бригады;

- несоблюдение производственной и трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка;

- нарушение правил техники безопасности и производственной санитарии;

- невыполнение функциональных обязанностей.

### Система оплаты труда

* 1. Для оплаты труда работников Бригады образуется фонд заработной платы. Фонд заработной платы составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
	2. Фонд заработной платы Бригады определяется в соответствии с расчетным количеством штатных единиц, необходимых для выполнения планового объема работ по утвержденным нормам нагрузки.
	3. Каждому члену Бригады, отработавшему месячную норму времени, гарантируется оплата труда не ниже установленной трудовым договором.
	4. Бригадиру производится доплата за руководство Бригадой в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
	5. Дополнительная оплата и премии распределяются в зависимости от выполнения Бригадой плановых показателей, а также количества и качества работы каждого члена коллектива Бригады.
	6. Членам Бригады за увеличение против действующих норм объема выполненных работ при обеспечении надлежащего качества выполнения работ производится доплата в размере до \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ % должностного оклада.
	7. При наличии неиспользованного фонда заработной платы, выделенного для Бригады, может производиться премирование членов Бригады в зависимости от личного вклада в пределах до \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ % их должностного оклада.
	8. Трудовая активность каждого члена Бригады находит отражение в коэффициенте трудового участия.
	9. Базисное значение коэффициента трудового участия принимается за единицу. Фактический коэффициент трудового участия  определяется как равный, меньший или больший базисного, в зависимости от индивидуального трудового вклада каждого члена Бригады.
	10. Премия между членами Бригады распределяется с помощью коэффициента трудового участия, который определяется по результатам работы за месяц и устанавливается на общем собрании Бригады по представлению Совета Бригады.
	11. Работникам, включенным в Бригаду, доплаты за совмещение профессий (должностей), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника не производятся.
	12. При оценке труда каждого члена Бригады учитываются 4 критерия:

- объем работы (отношение фактически выполненного объема к максимально оплачиваемой нагрузке);

- замечания руководства;

- замечания коллектива;

- общественная работа.

* 1. Доплаты за работу в ночное время и сверхурочное время, за работу в праздничные дни производится в установленном порядке и не включается в бригадный заработок при распределении по коэффициенту трудового участия.
	2. Применение бригадной формы организации и оплаты труда работников не лишает членов Бригады права на надбавки, премирование и другие выплаты, предусмотренные локальными нормативными актами и (или) коллективным договором.

### Ответственность сторон

* 1. Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством России.
	2. Стороны несут дисциплинарную, материальную, гражданско-правовую, административную и уголовную ответственность в порядке, предусмотренном законодательством России.
	3. Сторона, причинившая ущерб другой Стороне, возмещает этот ущерб в соответствии с законодательством России.

### Основания и порядок расторжения договора

* 1. Договор может быть прекращен по истечении срока действия Договора, по соглашению Сторон, по инициативе Бригады, по инициативе Работодателя, по обстоятельствам, не зависящим от воли Сторон, в связи с нарушением правил заключения Договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы, а также по иным обстоятельствам, предусмотренным законодательством России.
	2. Порядок расторжения Договора предусматривается законодательством России.

### Прочие условия

* 1. Договор составлен в 2 (двух) подлинных экземплярах на русском языке по одному для каждой из Сторон.
	2. Условия Договора могут быть изменены по взаимному соглашению Сторон, за исключением случаев, предусмотренных законодательством. Любые изменения условий Договора оформляются в виде подписанного Сторонами дополнительного соглашения, являющегося неотъемлемой частью Договора.
	3. Все споры из Договора разрешаются в соответствии с законодательством.
	4. Текст Договора содержит конфиденциальную информацию и не подлежит разглашению третьим лицам, за исключением случаев, установленных законодательством или соглашением Сторон.

### 10.Адреса, реквизиты и подписи сторон

* 1. Работодатель: юридический адрес - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; почтовый адрес - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; тел. - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; факс - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; e-mail - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; ИНН - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; КПП - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; ОГРН - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; р/с - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ к/с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; БИК \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

От имени Работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

* 1. Бригадир:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; тел. - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; e-mail - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; ИНН - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; паспорт: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, код подразделения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Бригадир: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

* 1. Член Бригады:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; тел. - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; e-mail - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; ИНН - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; паспорт: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, код подразделения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Член Бригады: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

* 1. Член Бригады:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; тел. - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; e-mail - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; ИНН - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; паспорт: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, код подразделения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 Член Бригады: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_