**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР С МЕНЕДЖЕРОМ ПРОЕКТА**

**г.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемое(ый, ая) в дальнейшем Работодатель, в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего(ей) на основании , с одной стороны, и

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый(ая) в дальнейшем Работник, с другой стороны,

вместе именуемые Стороны, а индивидуально – Сторона, заключили настоящий трудовой договор (далее по тексту – Договор) о нижеследующем:

### Предмет договора

* 1. В соответствии с условиями Договора Работодатель обязуется принять Работника на работу на должность менеджера проекта (далее по тексту - Работа) в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Квалификация Работника: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

* 1. В соответствии с условиями Договора Работник обязуется лично выполнять свои должностные обязанности в соответствии с Договором и Должностной инструкцией (Приложение №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ к Договору), являющейся неотъемлемой частью Договора, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у Работодателя.
  2. Работа по Договору является для Работника основным местом работы и видом занятости.
  3. Характер работы: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы).
  4. Условия труда на рабочем месте: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

### Срок действия договора

* 1. Договор вступает в силу с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ и заключен на неопределенный срок.
  2. Работник обязуется приступить к Работе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.
  3. При приеме на Работу Работнику устанавливается испытательный срок: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

### Права и обязанности сторон

* 1. Работодатель обязуется:
  2. Соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и настоящего Договора.
  3. Предоставить Работнику Работу, обусловленную Договором.
  4. Обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.
  5. Обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.
  6. Выплачивать своевременно и в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные Договором, ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка.
  7. Осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном законодательством.
  8. Возмещать вред, причиненный Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены законодательством.
  9. Работник обязуется:
     1. Лично и добросовестно выполнять должностные обязанности в соответствии с Должностной инструкцией, являющейся неотъемлемой частью Договора.
     2. Бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников, в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества.
     3. Незамедлительно сообщить Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя, в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества.
     4. Не разглашать сведения, определенные в Соглашении о неразглашении информации (Приложение №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ к Договору), являющемся неотъемлемой частью Договора.
     5. Проходить медицинские осмотры.
     6. Отработать после обучения не менее \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, если обучение проводилось за счет Работодателя.
     7. Возмещать ущерб, причиненный Работодателю, в соответствии с трудовым законодательством и Договором.
  10. Работодатель вправе:
      1. Осуществлять контроль за надлежащим исполнением Работником требований законодательства, локальных нормативных актов Работодателя, Договора и иных документов.
      2. Вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры.
      3. Поощрять Работника за добросовестный эффективный труд.
      4. Требовать от Работника добросовестного и надлежащего исполнения обязанностей по Договору и бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества.
      5. Требовать соблюдения правил внутреннего трудового распорядка.
      6. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном законодательством.
      7. Принимать локальные нормативные акты.
      8. Привлекать Работника к работе за пределами продолжительности рабочего времени, установленной в п.5 Договора, в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.
  11. Работник имеет право:
      1. На предоставление ему Работы, обусловленной Договором.
      2. На рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и техники безопасности.
      3. На обеспечение всем необходимым для осуществления его трудовых функций и создания условий труда, предусмотренных действующим законодательством и Договором.
      4. На защиту персональных данных.
      5. На своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии с п. 6 Договора.
      6. На продолжительность рабочего времени в соответствии с законодательством и Договором.
      7. На профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.
      8. На возмещение вреда, причиненного Работнику в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном законодательством.

### Гарантии и компенсации

* 1. На период действия Договора на Работника распространяются гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством, локальными нормативными актами.
  2. Ущерб, причиненный Работнику увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им своих трудовых обязанностей, подлежит возмещению в соответствии с законодательством.
  3. При использовании Работником, с согласия или ведома Работодателя и в его интересах, личного имущества, Работнику выплачивается компенсация за использование, износ (амортизацию) инструмента, личного транспорта, оборудования и других технических средств и материалов, принадлежащих Работнику, а также возмещаются расходы, связанные с их использованием.
  4. Наряду с обязательным страхованием, предусмотренным законодательством, Работник в течение срока действия Договора подлежит следующему страхованию за счет Работодателя:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
  5. В течение срока действия Договора Работодатель оплачивает лечение Работника и членов его семьи. Выбор вида, способа и места лечения определяется Работником на основе медицинских показаний.
  6. Ежегодно Работодатель предоставляет (оплачивает по выбору Работника)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  путевки (путевок) на санаторно-курортное лечение. Выбор организации, осуществляющей санаторно-курортное лечение, осуществляется Работником.
  7. В случае освобождения Работника от должности по инициативе Работодателя, по инициативе Работника, а также по любым иным основаниям, не связанным с вынесением приговора суда за противоправные действия/бездействие Руководителя в отношении Работодателя, за ним сохраняются социальные гарантии, установленные Работодателем для работников Работодателя, и ему выплачивается единовременное пособие в размере  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  руб.

### Режим труда и отдыха

* 1. Работнику устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  календарных дней.

Дополнительный отпуск: 10 календарных дней.

* 1. Право на использование отпуска за 1 (первый) год работы возникает у Работника по истечении 6 (шести) месяцев его непрерывной работы у Работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск Работнику может быть предоставлен и до истечения 6 (шести) месяцев. Отпуск за 2 (второй) и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у Работодателя.
  2. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его заявлению может быть предоставлен кратковременный отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между Работником и Работодателем.

### Условия оплаты труда

* 1. Работнику устанавливается должностной оклад согласно штатному расписанию в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. (ноль копеек).
  2. Работнику дополнительно выплачиваются:

-  доплаты, надбавки, поощрительные выплаты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. (ноль копеек).

- компенсационные выплаты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. (ноль копеек).

- районный коэффициент в размере: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%.

- премиальные выплаты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. (ноль копеек).

- \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. (ноль копеек).

* 1. Работодатель обязуется производить выплату заработной платы непосредственно Работнику в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
  2. Работодатель обязуется выплачивать заработную плату Работнику в месте выполнения работы Работником.
  3. Оплата труда производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях).

### Ответственность сторон

* 1. Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством России.
  2. Стороны несут дисциплинарную, материальную, гражданско-правовую, административную и уголовную ответственность в порядке, предусмотренном законодательством России.
  3. Сторона, причинившая ущерб другой Стороне, возмещает этот ущерб в соответствии с законодательством России.

### Основания и порядок расторжения договора

* 1. Договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным Трудовым Кодексом и иными федеральными законами.
  2. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации Работодатель обязан предложить Работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность) в соответствии с ч.3 ст.81 ТК РФ.
  3. Работодатель обязан предупредить Работника о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации в письменной форме под роспись не менее чем за  два месяца до увольнения. Работодатель с письменного согласия Работника имеет право расторгнуть с ним Договор до истечения вышеуказанного срока, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка Работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.
  4. Работодатель имеет право расторгнуть Договор до истечения срока испытания при неудовлетворительном результате испытания, предупредив Работника об этом не позднее, чем за 3 (три) дня с указанием причин, послуживших основанием для признания Работника не выдержавшим испытание.
  5. Работодатель обязуется выплатить выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также сохранить за Работником средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше 2 (двух) месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия) при прекращении Договора с Работником в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации.  
     Работодатель обязуется выплатить выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка при прекращении Договора с Работником в связи:  
     - с отказом Работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном законодательством, либо отсутствием у Работодателя соответствующей работы;  
     - с призывом Работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;  
     - с отказом Работника от перевода на работу в другую местность вместе с Работодателем;  
     - с признанием Работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном законодательством;  
     - с отказом Работника от продолжения Работы в связи с изменением определенных сторонами условий Договора.
  6. Соглашением Сторон или коллективным договором (либо иным локальным актом) могут предусматриваться другие случаи выплаты выходных пособий, а также устанавливаться повышенные размеры выходных пособий.
  7. Не допускается расторжение Договора по инициативе Работодателя в период временной нетрудоспособности Работника и в период пребывания его в ежегодном отпуске, за исключением случая полной ликвидации Работодателя.
  8. Днем увольнения Работника является последний день его работы.

### Прочие условия

* 1. С Работником заключается договор о полной материальной ответственности.
  2. Договор составлен в 2 (двух) подлинных экземплярах на русском языке по одному для каждой из Сторон.
  3. Условия Договора могут быть изменены по взаимному соглашению Сторон, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством. Любые изменения условий Договора оформляются в виде подписанного Сторонами дополнительного соглашения, являющегося неотъемлемой частью Договора.
  4. Все споры из Договора разрешаются в соответствии с законодательством.
  5. Текст Договора содержит конфиденциальную информацию и не подлежит разглашению третьим лицам, за исключением случаев, установленных законодательством или соглашением Сторон.

### Список приложений

* 1. Приложение №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  – Должностная инструкция.
  2. Приложение №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ – Соглашение о неразглашении конфиденциальной информации.

### Адреса и реквизиты сторон

* 1. Работодатель: юридический адрес - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; почтовый адрес - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; тел. - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; факс - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; e-mail - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; ИНН - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; КПП - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; ОГРН - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; р/с - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ к/с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; БИК \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
  2. Работник: место регистрации - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; почтовый адрес - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; тел. - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; e-mail - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; ИНН - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; паспорт: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, код подразделения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, СНИЛС \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

С  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ознакомлен (-а).

Подпись Работника**: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

### Подписи сторон

* 1. От имени Работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
  2. От имени Работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Экземпляр получен и подписан Работником \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.

Подпись Работника**: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**